

 accenture

 ARKEMA

 BANQUE DE FRANCE  
EUROSYSTEME

 GRTgaz

 IPSEN  
Innovation for patient care

 LA POSTE

 Schneider  
Electric

 SOCIÉTÉ  
GÉNÉRALE

 SUEZ

 Up

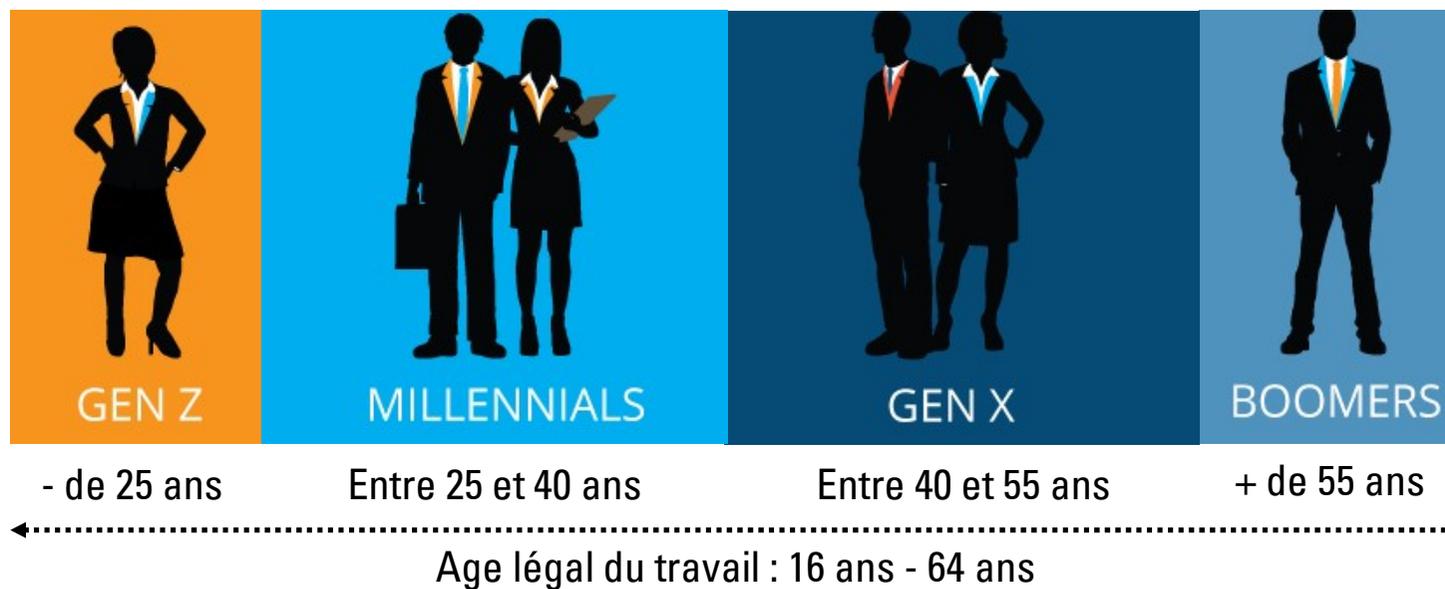
# RESTITUTION DE L'ÉTUDE SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

Sentiment d'appartenance, Image de soi, Engagement, Équité, Attentes

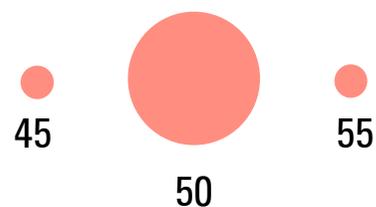
Jeudi 11 mai 2023

 alternego

# PRÉAMBULE : C'EST QUOI UN SENIOR ? CA EXISTE EN VRAI ?



*Seniors à partir de ?*

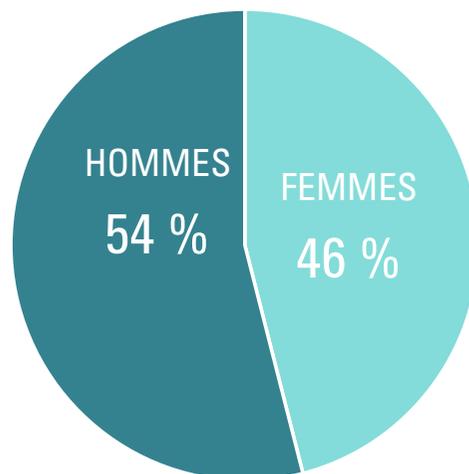
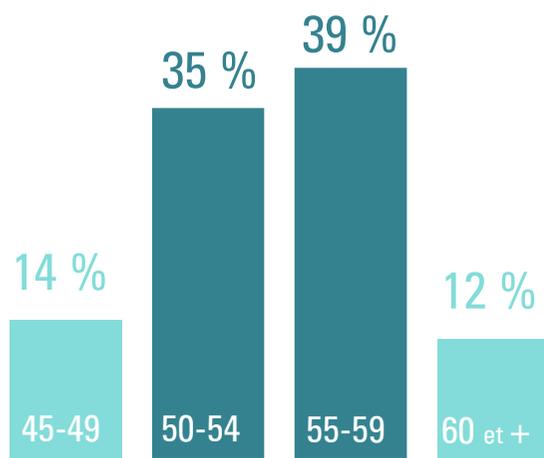


**Salariés en seconde partie de carrière**

45 ans → plus de 60 ans

# MÉTHODOLOGIE ET SOCIOPROFIL DES RÉPONDANTS

## 10 205 réponses complètes



## 5 DIMENSIONS EXPLORÉES

### LA PLACE

- Sentiment d'appartenance
  - Partage des valeurs
- Sentiment de reconnaissance
  - Respect de l'unicité



### L'ENGAGEMENT

- Transmission des savoirs
- Sens
- Soutien social
- Autonomie

### L'IMAGE DE SOI

- Capacités d'adaptation
- Capacités d'intégration
- Compétences cognitives
- Compétences physiques



### L'ÉQUITÉ DE TRAITEMENT

- Recrutement et dispositifs RH
- Évaluation
- Stéréotypes et blagues
- Sentiment de discrimination

## LES ATTENTES

 accenture

ARKEMA

 BANQUE DE FRANCE  
EUROSYSTEME

 GRTgaz

 IPSEN  
Innovation for patient care

 LA POSTE

 Schneider  
Electric

 SOCIETE  
GENERALE

 SUEZ

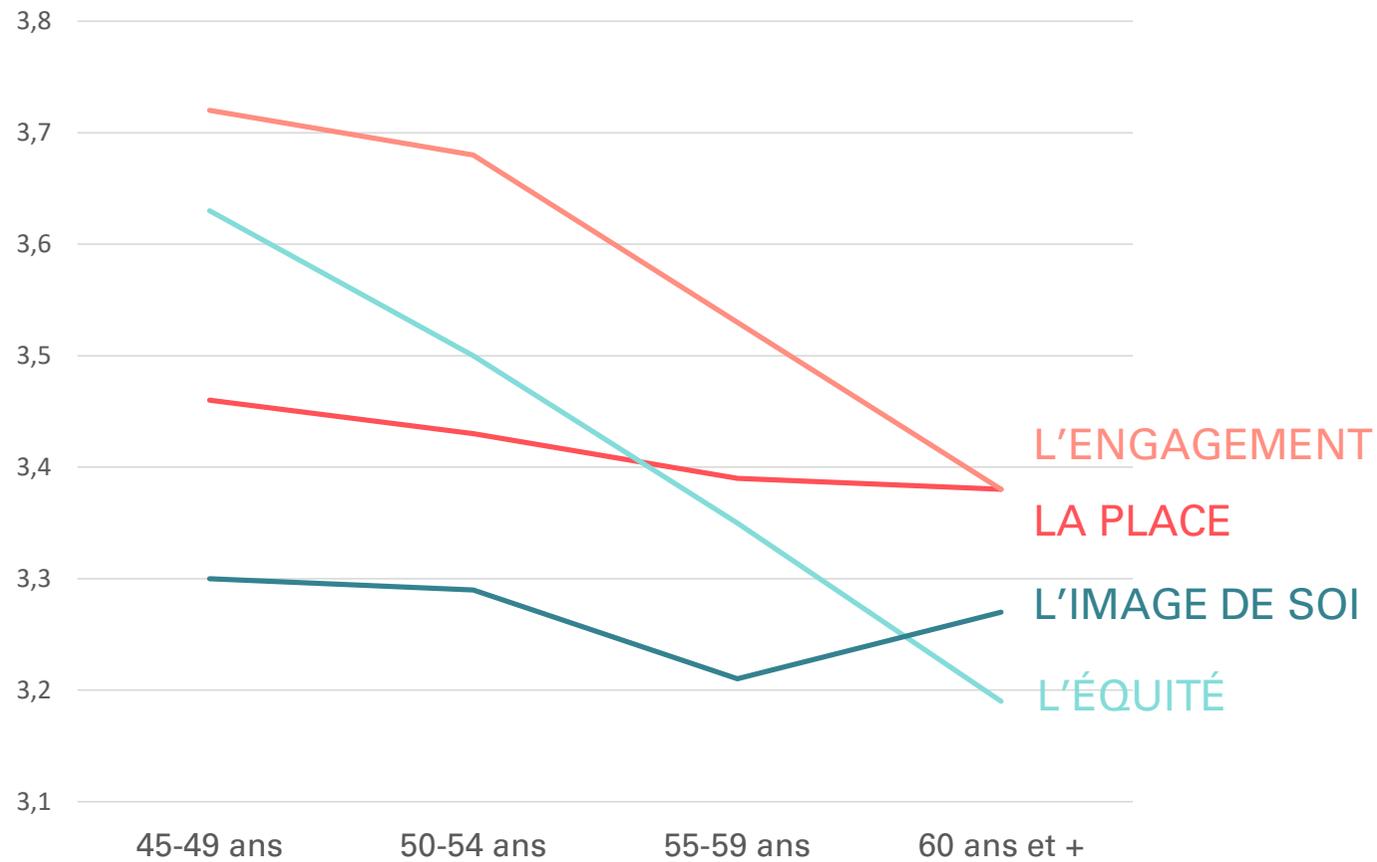
 Up

QUELLES PERCEPTIONS ?

QUELS RESSENTIS ?

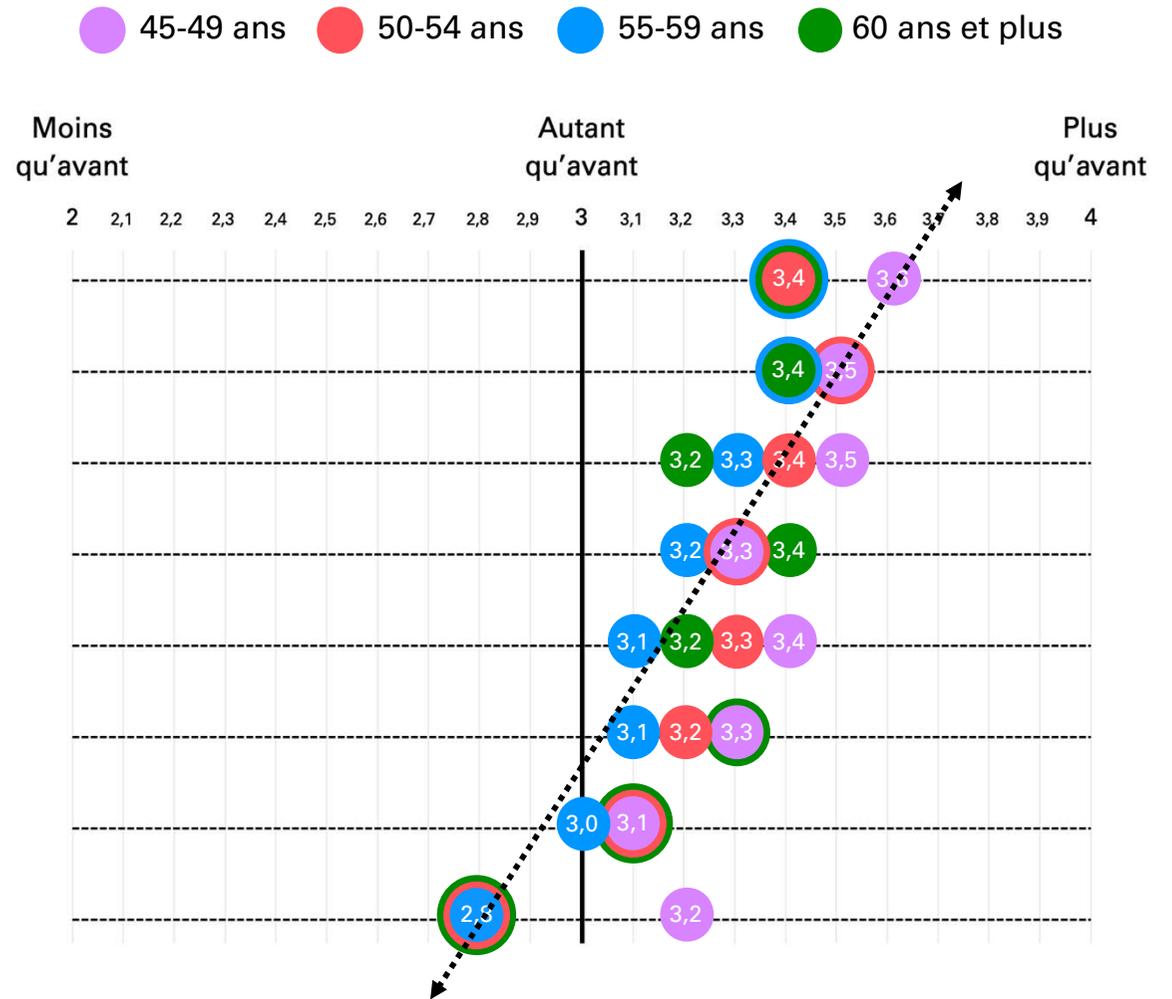
alternego

## UN EFFRITEMENT LINÉAIRE DE L'ENGAGEMENT ET DU SENTIMENT D'ÉQUITÉ

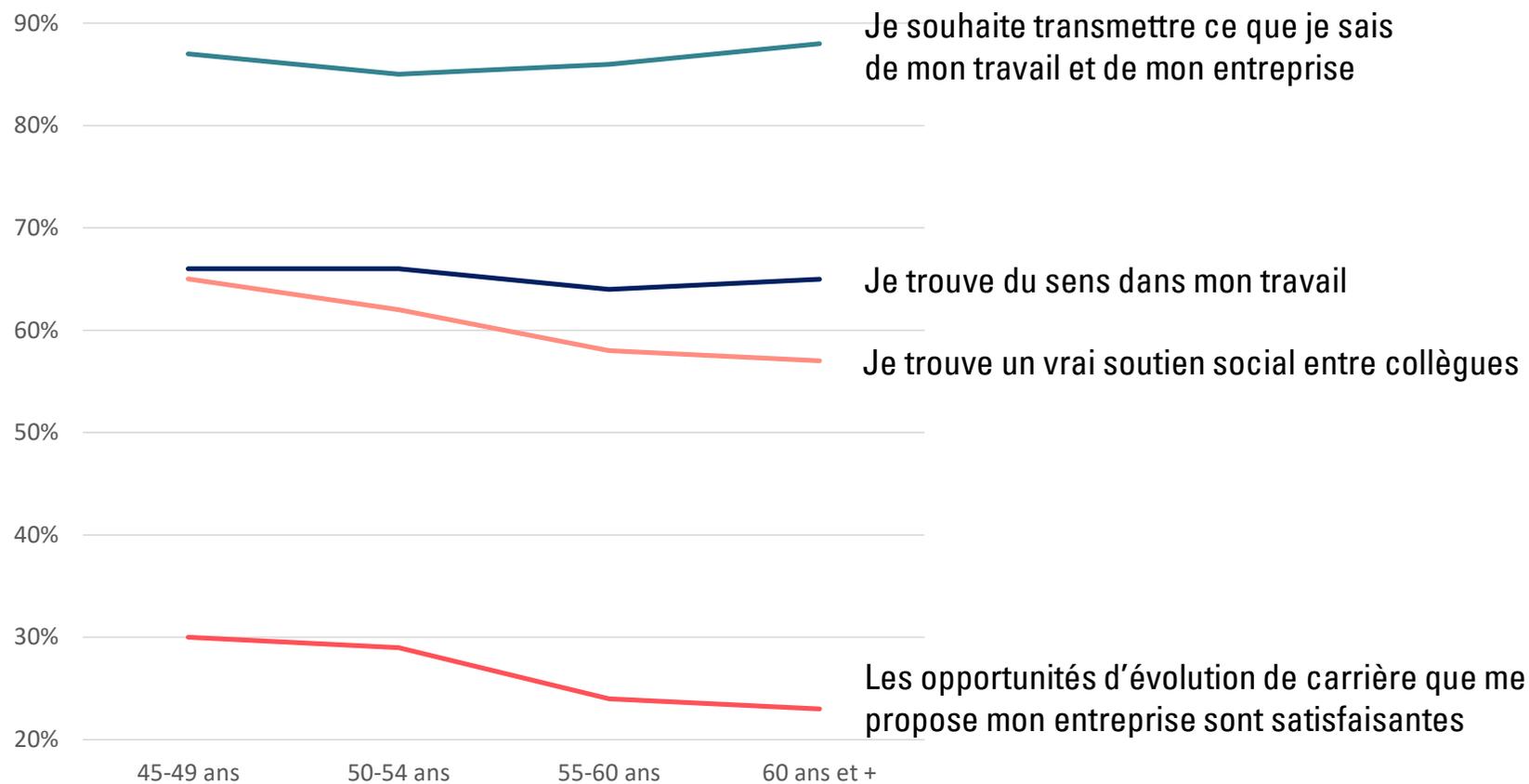


# MAIS DES SALARIÉS TOUJOURS EN FORME, MOTIVÉS ET DISPONIBLES !

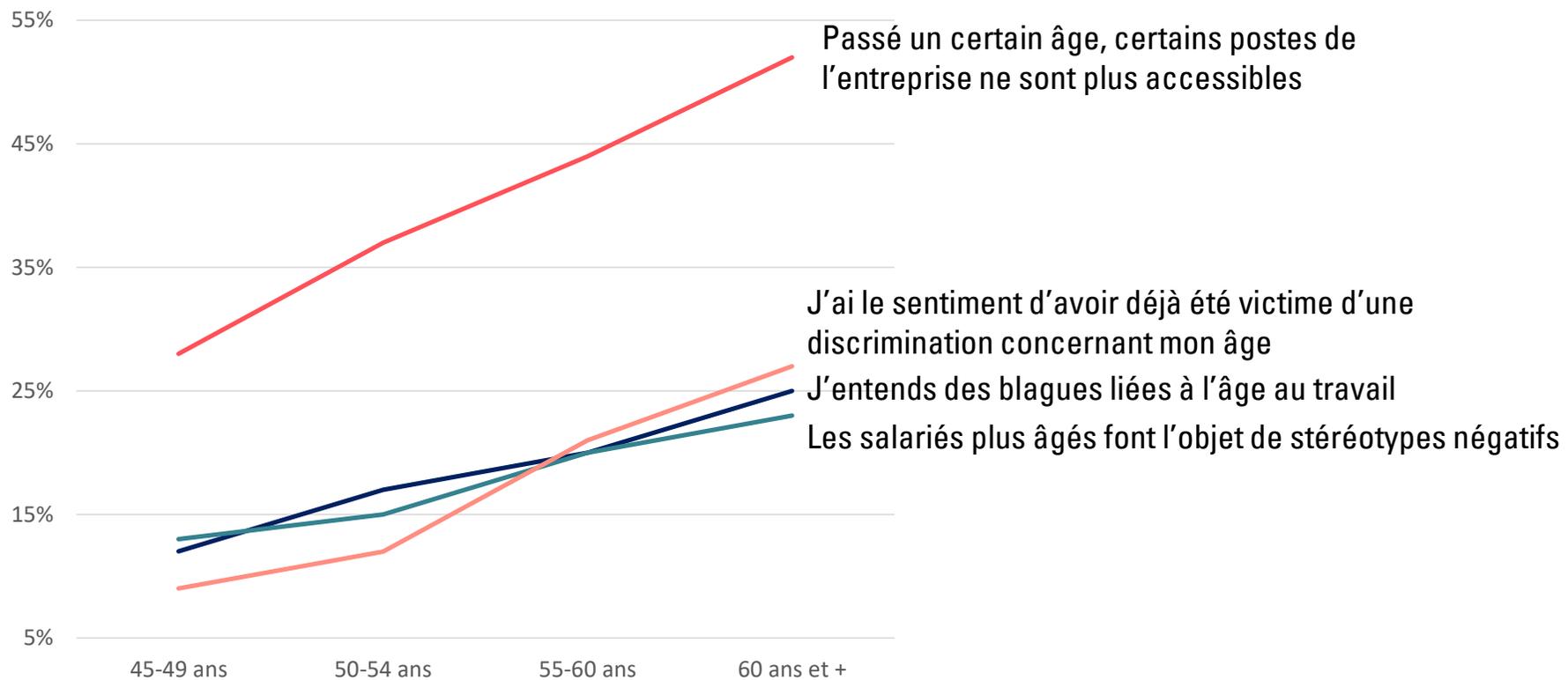
- Je m'adapte aux changements
- Je m'intègre facilement dans une nouvelle équipe
- J'ai envie de participer au développement de mon entreprise
- J'ai un bon niveau de concentration dans mon travail
- Je me familiarise facilement avec les nouveaux outils de travail
- J'ai de l'énergie dans mon travail
- Je fais de mon travail une de mes priorités
- J'ai des contraintes personnelles



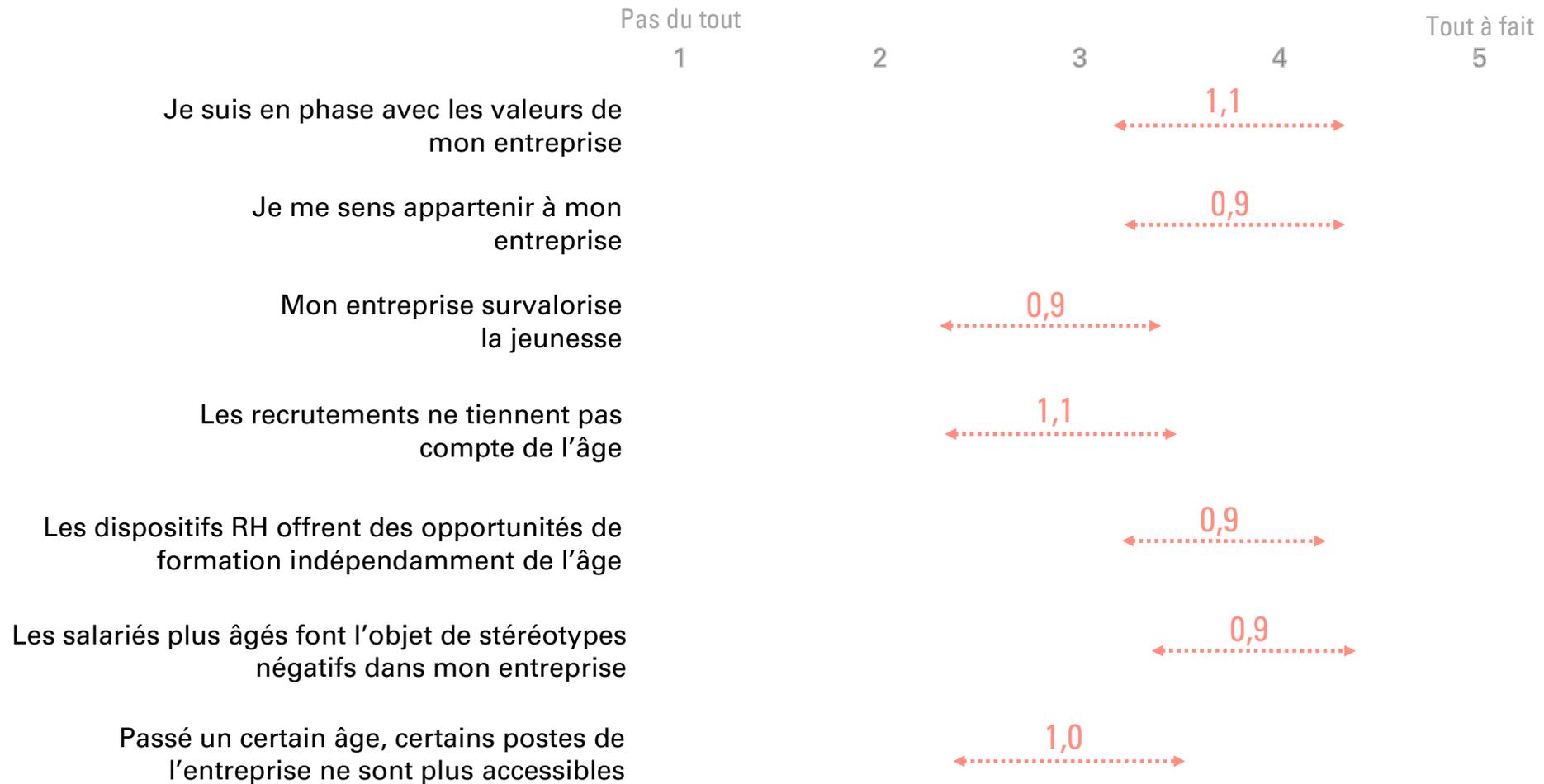
## UN DÉCALAGE ENTRE « ENVIE » ET OPPORTUNITÉS



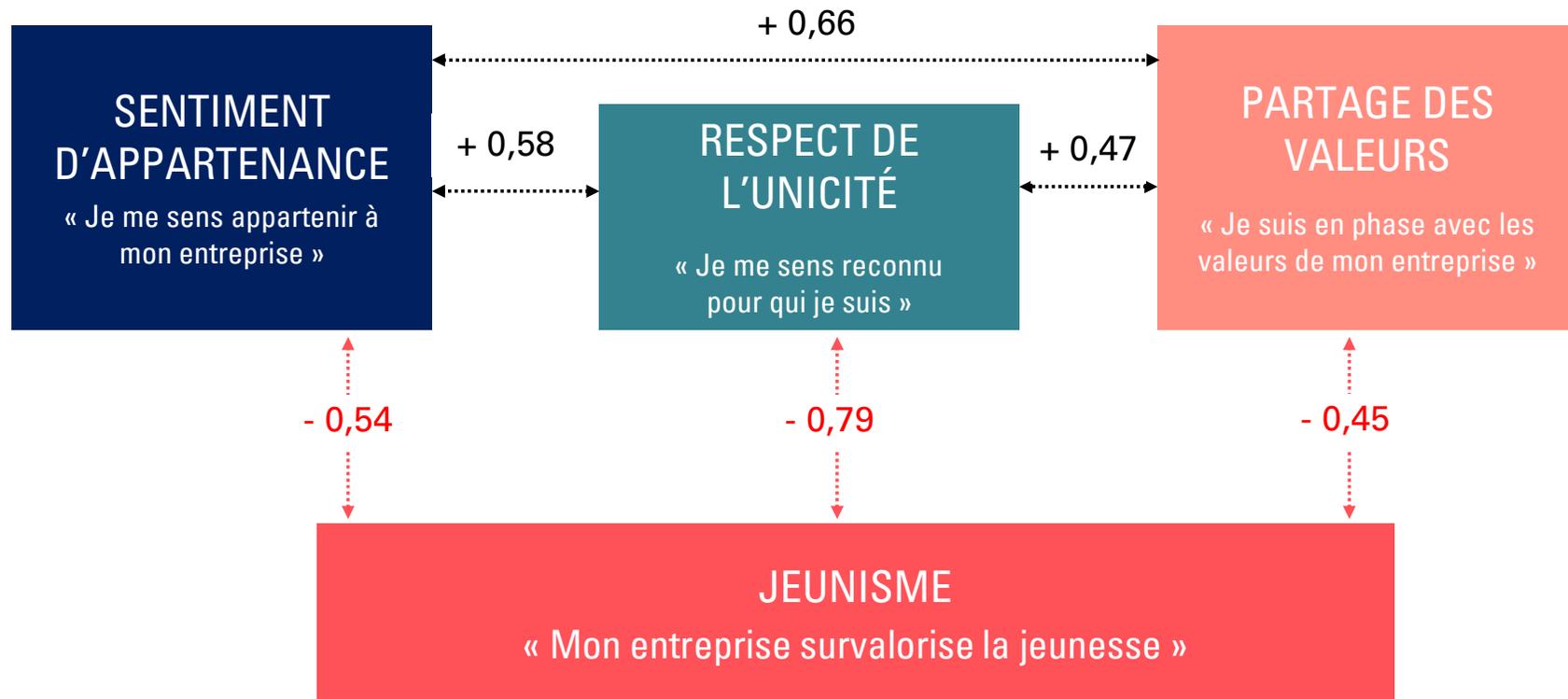
# UN SENTIMENT D'INÉQUITÉ DE TRAITEMENT QUI AUGMENTE SURTOUT EN CE QUI CONCERNE LES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE



# UN IMPACT DE LA STRUCTURE ET DES PRATIQUES D'ENTREPRISE

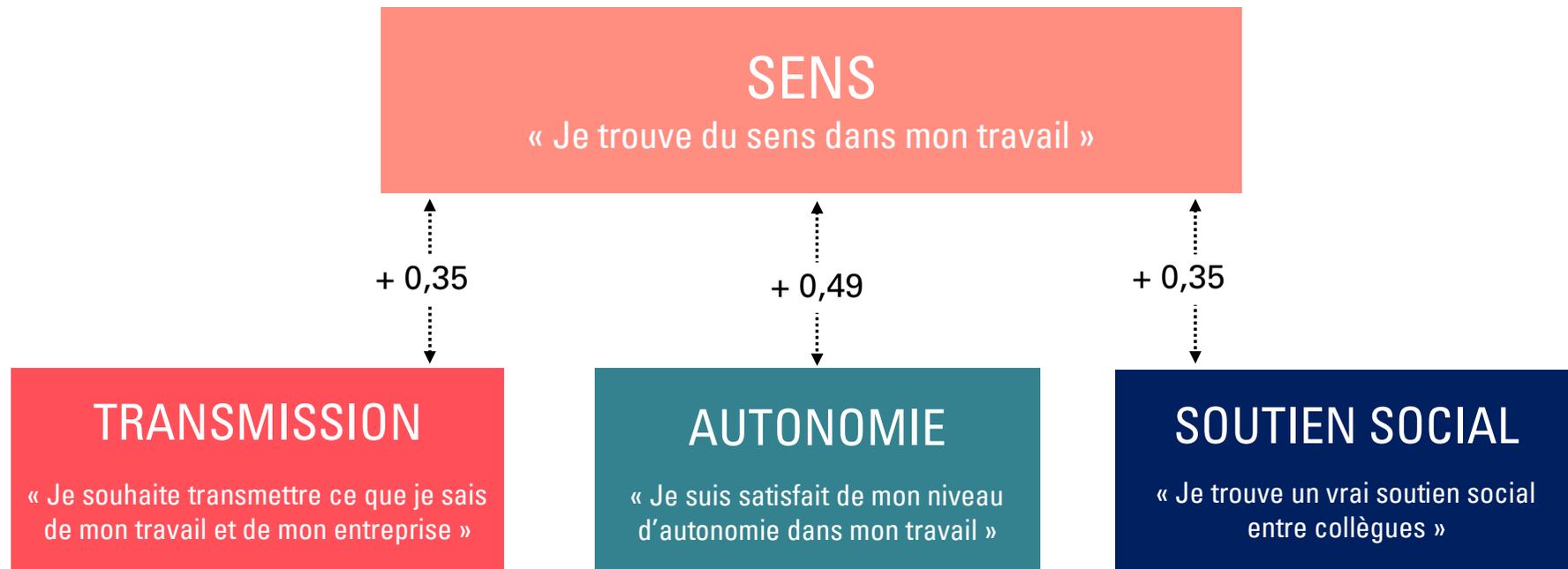


## DEUX LEVIERS D' ACTIONS



**LEVIER 1 : DÉCONSTRUIRE UNE CULTURE DU JEUNISME**

## DEUX LEVIERS D' ACTIONS



### LEVIER 2 : DONNER DU SENS AU TRAVAIL

 accenture

ARKEMA

 BANQUE DE FRANCE  
EUROSYSTEME

 GRTgaz

 IPSEN  
Innovation for patient care

 LA POSTE

 Schneider  
Electric

 SOCIETE  
GENERALE

 SUEZ

 Up

# L'IMPACT DU GENRE

# L'IMPACT DU STATUT

alternego

# DES FEMMES ET LES HOMMES (PRESQUE) ALIGNÉS



Je suis en phase avec les valeurs de mon entreprise



Je souhaite transmettre ce que je sais de mon travail et de mon entreprise



Je trouve du sens dans mon travail



Les dispositifs RH offrent des opportunités de formation indépendamment de l'âge



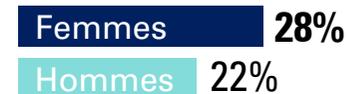
J'entends des blagues liés à l'âge au travail



Je me sens reconnu.e pour qui je suis

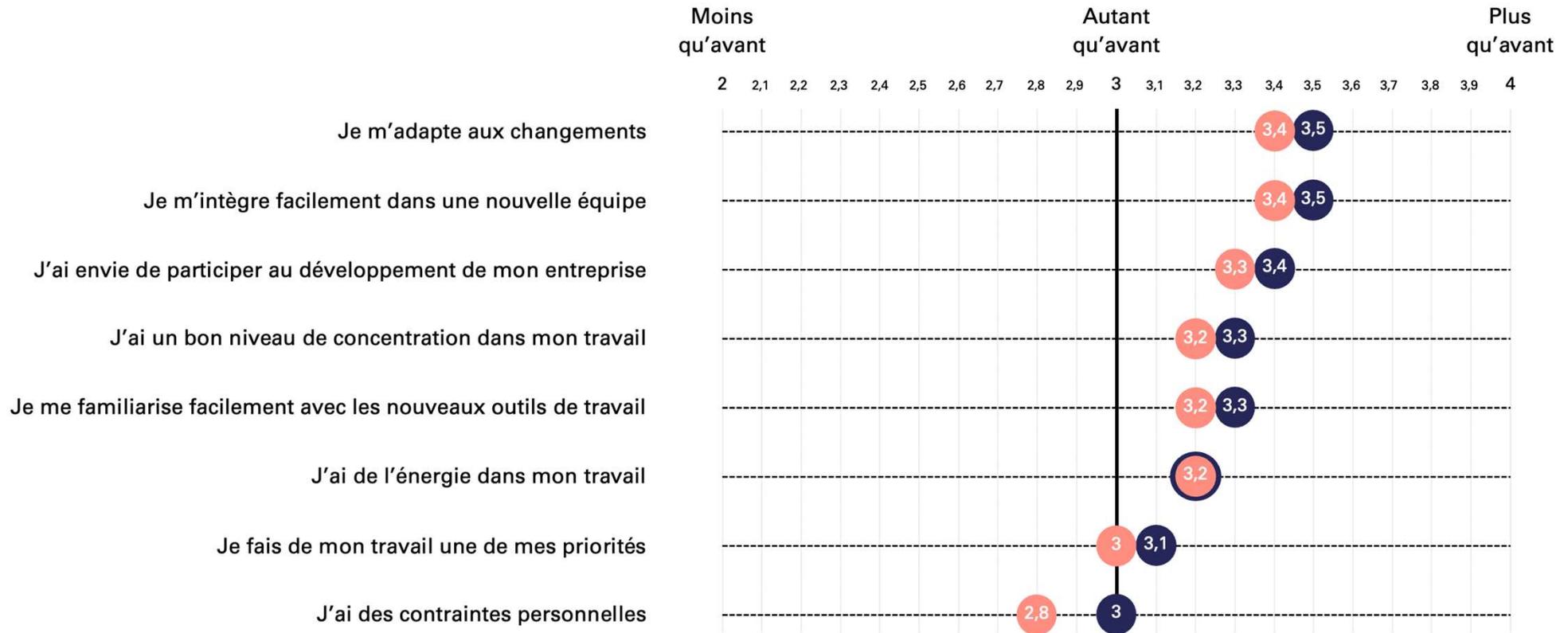


Il m'arrive de m'autocensurer pour candidater sur un poste en interne



# DES FEMMES ET LES HOMMES (PRESQUE) ALIGNÉS

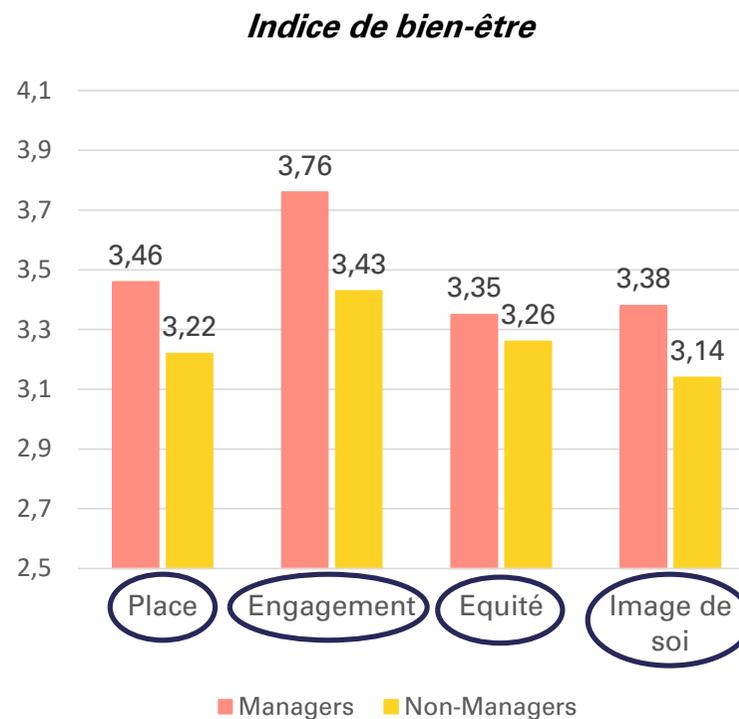
● Les femmes ● Les hommes



# MAIS DES NON-MANAGERS PLUS FORTEMENT IMPACTÉS

	MAN	NON-MAN
Je me sens appartenir à mon entreprise	77%	61%
J'ai le sentiment que mes compétences sont reconnues	65%	48%
Je me sens reconnu pour qui je suis	62%	47%

	MAN	NON-MAN
Je trouve du sens dans mon travail	72%	58%
Je souhaite changer une ou plusieurs fois de poste dans les prochaines années	62%	42%
J'ai le sentiment que l'on m'intègre dans les prises de décisions qui me concernent	55%	39%



	MAN	NON-MAN
Les dispositifs RH offrent des opportunités de formation indépendamment de l'âge	68%	57%
Le management est équitable dans l'évaluation de la performance indépendamment de l'âge	60%	51%

	MAN	NON-MAN
J'ai envie de participer au développement de mon entreprise	49%	37%
Je fais de mon travail une de mes priorités	34%	27%

Les dispositifs RH offrent des opportunités de formation indépendamment de l'âge

Le management est équitable dans l'évaluation de la performance indépendamment de l'âge

J'ai envie de participer au développement de mon entreprise

Je fais de mon travail une de mes priorités

 **accenture**

**ARKEMA**

  
BANQUE DE FRANCE  
EUROSYSTEME

 **GRTgaz**

 **IPSEN**  
Innovation for patient care

  
LA POSTE

**Schneider**  
Electric

 SOCIETE  
GENERALE

 **SUEZ**

 **Up**

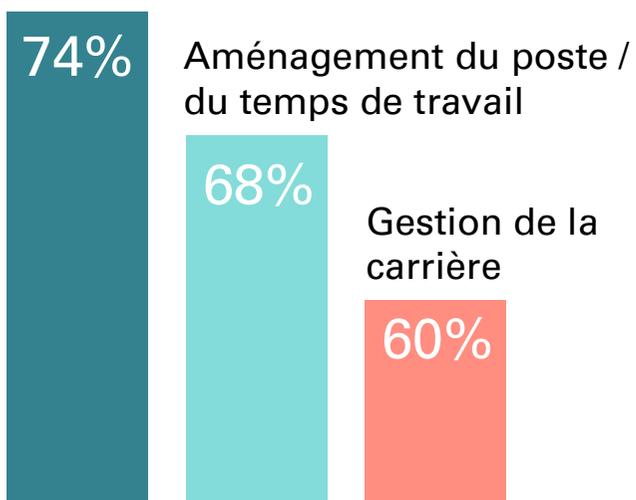
**QUELLES ATTENTES ?**

**alternego**

## 29 ACTIONS DIFFÉRENTES DÉPLOYÉES DANS LES DIFFÉRENTES ENTREPRISES

### 3 GRANDES FAMILLES D' ACTIONS

Transmission des compétences



### 4 ACTIONS LES PLUS PLÉBISCITÉES PAR TOUTES LES CATÉGORIES D'ÂGE

69% / 3 ent.

Accompagnement des personnes aidantes

71% / 4 ent.

Mécénat de compétences

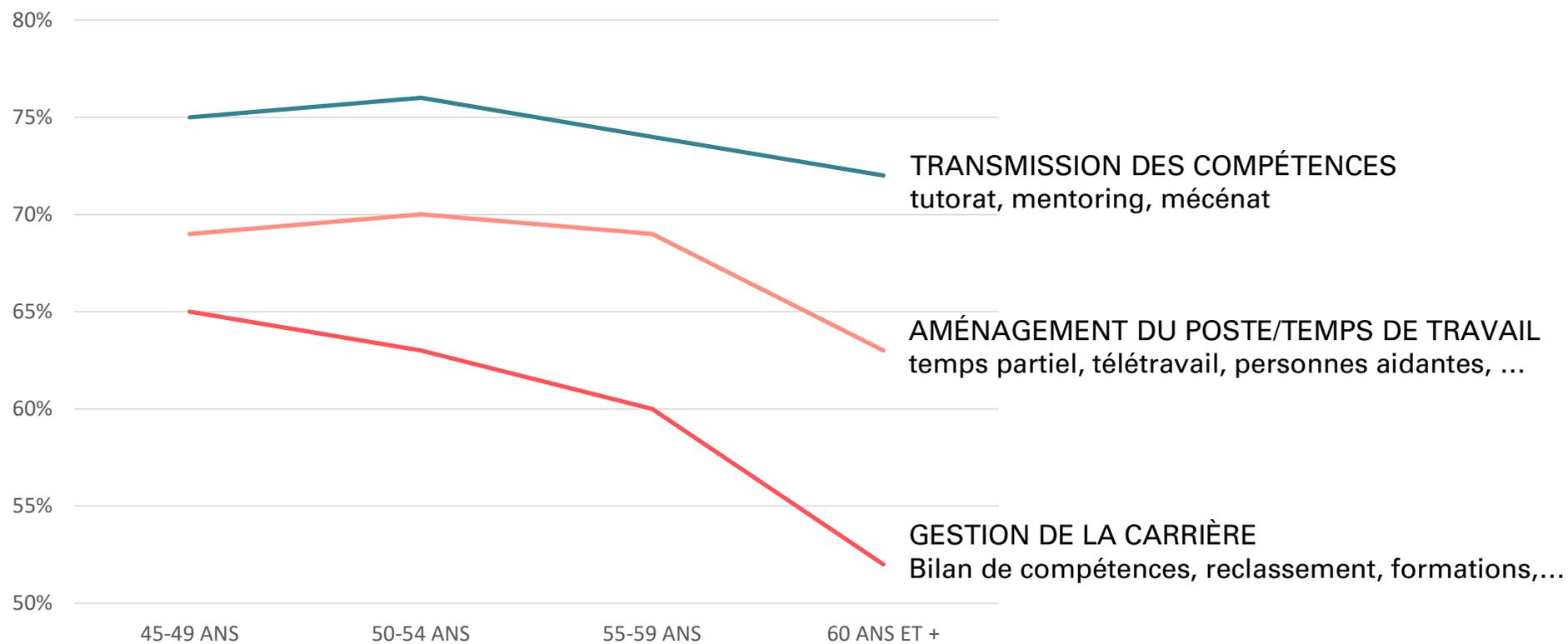
76% / 3 ent.

Tutorat / Mentoring pour accompagner les nouveaux entrants

83% / 9 ent.

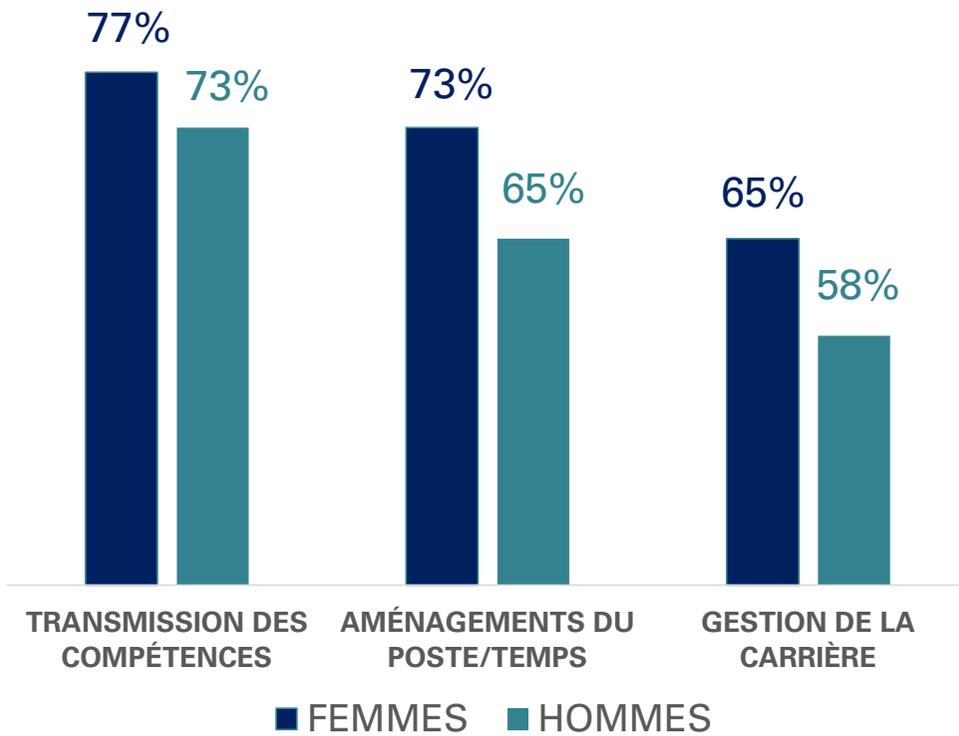
Dispositif de temps partiel payé à temps plein sur la fin de carrière

## DES ATTENTES QUI DÉCLINENT, SURTOUT À PARTIR DE 60 ANS



# DES FEMMES AU GLOBAL PLUS APPÉTENTES

## LE GENRE



## LE STATUT

