

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 11 AU 20 OCTOBRE 2023 VOUS ÉLIREZ VOS REPRÉSENTANTS AU CSE SG SG AUVERGNE RHÔNES-ALPES POUR 4 ANS



NOS PROJETS POUR L'AVENIR

Télétravail



- Développer le télétravail pour tous les métiers du réseau, CRC, SG direct, CDS, CAR, fonctions support... pour un meilleur équilibre vie professionnelle vie privée.
- Revendiquer une meilleure prise en charge des frais liés au télétravail.

Plan stratégique pour SG Auvergne Rhône-Alpes



- Défendre les intérêts de tous les salariés dans les nouveaux projets présentés en priorisant la dimension humaine.
- Développer les projets et les orientations stratégiques autour de la responsabilité sociétale, sociale et environnementale de l'entreprise (RSE).

Rémunération



" Quand une entreprise est capable de verser 90% du résultat net versé en dividendes à ses actionnaires, elle doit être capable de verser une meilleure rémunération à ses salariés "

- Rétablir l'équilibre entre contribution et rétribution
- Négocier des augmentations générales régulières complétées par des mesures salariales individuelles.
- Négocier la revalorisation des titres restaurant, Indemnités kilométriques...

Emploi « A travail égal, salaire et classification égales »

- Maintenir les emplois dans une entreprise largement bénéficiaire, et participer au plein emploi dans notre région.
- Accompagner les salariés dans le cadre du plan de transformation Vision2025 et ceux à venir.
- Exiger de réelles perspectives d'évolution de carrière avec plus de transparence, développer les compétences.
- Renforcer l'inclusion sociale dans la démarche RH (égalité professionnelle, diversité, valorisation des seniors, des salariés en situation de handicap...)

Qualité de vie au travail



- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail est une priorité.
- Promouvoir une organisation du travail plus transversale et moins descendante, supprimer les reportings inutiles et répétitifs.
- S'assurer de la protection de la santé des salariés, veiller à la prévention des risques professionnels.
- Faire respecter le droit à la déconnexion pour les techniciens et cadres.
- Remettre du collectif là où prévaut de l'individuel, donner du sens.

Activités sociales



- Proposer des activités sociales et culturelles adaptées à vos envies dans le respect et la protection de l'environnement.
 - Maintenir les chèques vacances et cartes cadeaux.
- Négocier des avantages sociaux et culturels en région et nationalement.

- Toutes et tous représenté(e)s !
- Faites entendre votre voix, Votez FO

SG AUVERGNE RHONES-ALPES

12 sièges dans le collège « technicien » et 12 sièges dans le collège « cadre »

Collège TMB

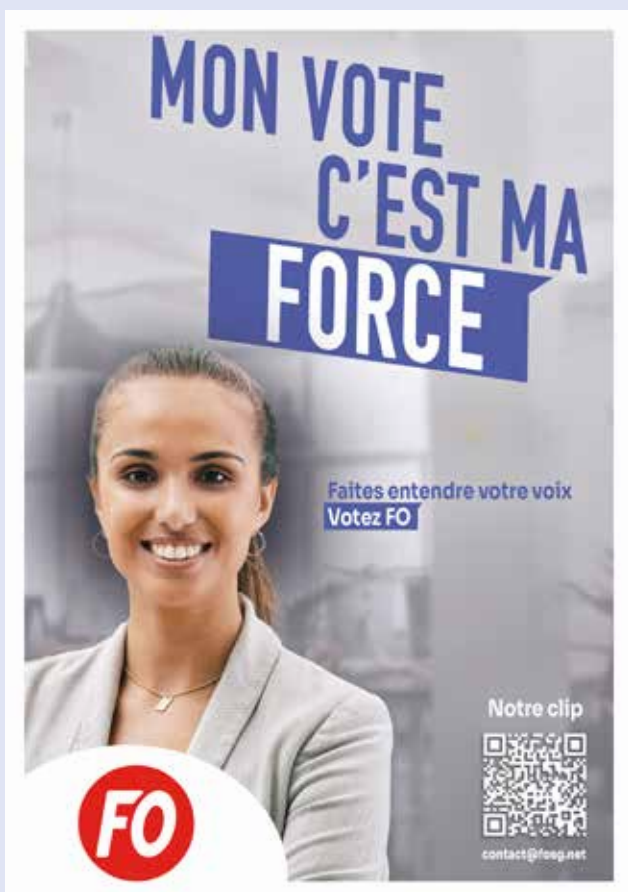
DOCO - SANDRINE
 DUCHEMIN - JULIEN
 RIBEIRO - MARJORIE
 LAPLAGNE - SANDRINE

Collège CADRE

MESLEM - ASSIBA
 LECROT - GILLES
 IBOS - MANON

Les candidat(e)s FO s'engagent à être à l'écoute, disponibles à vous informer régulièrement et surtout à défendre vos intérêts.

Vous pouvez compter sur nous.



www.fosg.net
contact@fosg.net

*ENSEMBLE ET PLUS FORTS VOTEZ FO , LA VOIX DES SALARIÉS,
 ENSEMBLE CONSTRUISONS NOTRE RÉUSSITE*



Notre clip



contact@fosg.net