

Banques et S^{tés} Financières



Paris, le 25 janvier 2018

COMMUNIQUE DE PRESSE :

Société Générale : Rupture Conventionnelle Collective peut-être... mais surtout 900 emplois, encore des agences et 30 directions locales en moins !

Effet de mode lié aux ordonnances MACRON/PENICAUD, des informations circulent concernant un recours de la Société Générale à la Rupture Conventionnelle Collective (RCC).

Rappelons tout de même que la Société Générale de façon récurrente annonce année après année des résultats en milliards d'euros.

Certainement plus de 4 milliards d'euros de bénéfices pour 2017 !

Alors avant de parler de RCC, il serait bon de parler de «la nécessité, de l'utilité et du «bien-fondé» de ces fermetures d'agences et de ces suppressions d'emplois associées.

Elles ne sont pas justifiées et vont venir dégrader une fois de plus les conditions de travail des salariés de la Société Générale.

Si des départs volontaires sont souhaités par certains salariés, ils doivent s'accompagner d'embauches !

Les salariés de la Société Générale ne se tournent pas les pouces !

Bon nombre d'unités sont en sous effectifs et méritent des renforts en effectifs !

Pour FO Banques, les milliards d'euros de bénéfices doivent permettre de reconvertir et garder dans l'entreprise les salariés dont les postes pourraient disparaître du fait de l'arrivée de nouvelles technologies.

Pour d'autres qui le souhaiteraient, pourquoi ne pas permettre des départs en retraite anticipés à la charge de l'employeur garantissant une retraite à taux plein avec une contrepartie d'embauches ?

L'utilisation de la RCC et le chantage à l'emploi vont décupler le stress déjà existant, généré par des mutations géographiques forcées et des départs dit volontaires mais qui sont en réalité imposés puisque sans alternatives réalistes proposées.

FO Banques et FO Société Générale demandent un changement de mentalité sur l'évolution des effectifs et des mesures appropriées pour "gérer" les évolutions technologiques importantes à venir.

Ce pourrait être :

- Management sur la qualité et non plus sur les objectifs.
- Formations/reconversions, Prêretraites, retraites progressives.
- Reconnaissance des efforts réalisés et transparence des rémunérations.
- Mobilité géographique et fonctionnelle réellement ouverte à la main des salariés.
- Renfort de certaines unités, responsabilisation des équipes en leur donnant les moyens de travailler.
- ...

Pour FO Banques et FO Société Générale, cette grande entreprise a les moyens de mener une autre politique qui ne se résumerait pas à la destruction des emplois, à la dégradation des conditions de travail des salariés et de l'accompagnement des clients.

Nous demandons à chaque salarié de rejoindre les militants et adhérents FO Société Générale afin de défendre l'emploi et les conditions de travail.

Pour plus d'infos :

Sébastien BUSIRIS

Responsable FO Banques et Sociétés Financières